



## الخطة الإستراتيجية

كلية الزراعة - ساها باشا

٢٠١١ - ٢٠١٥

يعتمد ،،،

رئيس الجامعة

عميد الكلية

أ.د. اسامة إبراهيم سيد أحمد

أ.د. أحمد كمال خليل مراد

# ١. مقدمة

منذ سبعينات القرن الماضي بدأت كثير من التحديات تواجه قطاع التعليم الزراعي في مصر بصفة عامة والتعليم الجامعي بصفة خاصة وزادت تلك التحديات في الأونة الأخيرة لتتحول إلي مشكلات وعقبات تواجه كلية الزراعة سابا باشا - جامعة الاسكندرية ضمن كل المؤسسات التعليمية الزراعية الجامعية علي مستوي الجمهورية. فقد عزف الطلاب عن الإلتحاق بكليات الزراعة كإعكاس مباشر لتقلص فرص العمل في مختلف قطاعات الدولة المخصصة لخريجي الكليات الزراعية وتواكب هذا مع تخلي الدولة عن برامجها التشجيعية الموازية كمنح أراضي للخريجين. وعلي صعيد القطاع الخاص، تغيرت متطلبات سوق العمل في الخريج بشكل جذري مما خلق فجوة كبيرة بين مستويات الخريجين ومتطلبات سوق العمل. وأصبح خريج كليات التعليم الزراعي يواجه صعوبات في إيجاد فرصة عمل مناسبة فأدي هذا لضعف إقبال الطلاب الجدد مما أدي لإختلال شديد في هيكله الكلية بين أعداد الطلاب وأعداد أعضاء هيئة التدريس. كما فقدت الكلية أحد أهم أهدافها بتخريج مهندسين زراعيين مؤهلين لسوق العمل.

ولذلك فإن عملية إعادة الهيكلة وتحديث الكلية وبرامجها التعليمية في ظل المعطيات الراهنة أصبحت ضرورة ملحة لإعادة الكلية إلي الطريق الصحيح في سبيل تحقيق رؤيتها ومهامها. كما أصبحت ضرورة علي المستوي القومي للنهوض بالتعليم الزراعي وتحقيق أقصى إستفادة من كلية الزراعة سابا باشا كجزء من موارد الدولة العلمية.

## ٢. أسس بناء إستراتيجية الكلية

بدأت كلية الزراعة سابا باشا في تحديث كيانها وبرامجها وبنيت خططها وبرامجها الجديدة علي أسس علمية ومعرفية حديثة وعلي خبرات سابقة وسوابق تعد من نقاط القوة التي تتميز بها الكلية. فقد كانت كلية الزراعة سابا باشا أول كلية زراعة تطبق نظام الساعات المعتمدة علي جميع طلاب مرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا (عام ١٩٨٥ و ٢٠٠٦ علي الترتيب). كما تنبعت منذ نشأتها إلي أهمية زراعة القطن المصري وخصصت له قسما خاصا لدراسته تتفرد به عن باقي كليات الزراعة علي المستوي المحلي والاقليمي. وكانت سباقة إلي إدخال برنامج التكنولوجيا الحيوية الزراعية الي البرامج الدراسية في كل مراحلها التعليمية (عام ٢٠٠٤) وكذا إنتاج وتكنولوجيا النباتات الطبية والعطرية (عام ٢٠٠٨).

وبناء علي كل هذا أصبح من الضروري إستكمال التطوير وإعادة الهيكلة وتحديث البرامج للوصول في النهاية إلي الغاية الأهم بجعل كلية الزراعة سابا باشا مؤسسة فعالة قادرة علي تحقيق أهدافها وتطوير نفسها مما يواكب التغيرات محليا ودوليا.

## ٣. منهجية الدراسة الحالية

في الدراسة الحالية تم تحليل البيئة الداخلية والخارجية لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات وعلاقة تأثير كل منهم علي التعليم الزراعي بصفة عامة والكلية بصفة خاصة وتم ذلك علي عدة مراحل بدأت منذ عام ٢٠٠٨ وتم تحديثها وإعادة صياغتها أكثر من مرة خلال الأعوام ٢٠٠٩ و ٢٠١٠ إلي أن وصلت للصورة الحالية للعام ٢٠١١ وإشتراك في عمليات الدراسة والتحليل مجموعات متعددة داخل الكلية وخارجها ممثلين في قيادات أكاديمية وأعضاء هيئة تدريس وإداريين وطلاب وأعضاء من المجتمع المحلي.

تم إستخدام التحليل الكمي والكيفي في إجراء التحليل البيئي والذي تم في ضوءه تصميم الإستراتيجية وتم إستخدام قوائم الاستقصاءات والفحص الوثائق والمقابلات والملاحظات ، وقد استخدمت الكلية ناتج عملية التحليل في تحديد وزن كل عامل من العوامل وتحديد مدي أهميته مما ساعد علي ترتيب الأولويات وأهداف كلية الزراعة سابا باشا بإستخدام تحليل SWOT.

وقد تم عرض الخطة الإستراتيجية ومناقشتها مع كافة الأطراف المعنية والمستفيدة داخل الكلية ( أعضاء هيئة التدريس ومعاونيههم ومجالس الأقسام العلمية والإداريين ومجلس الكلية وممثلين لمنظمات سوق العمل ) مثل:

- الهيئة العامة للتحكيم وإختبارات القطن.
- مراكز البحوث الزراعية.
- شركة الوادي للتجارة وحليج الأقطان.
- عدد من أصحاب المزارع الخاصة.

#### ٤ . مصادر المعلومات:

- التقرير السنوي للكلية.
- بيانات أرشيف وحدة الجودة.
- بيانات جامعة الاسكندرية.
- سجلات شئون التعليم والطلاب والخريجين.
- تقرير الزيارة الميدانية.
- اللائحة الداخلية لكلية الزراعة سابا باشا الحالية واللوائح السابقة وما يناظرها.
- إستراتيجية جامعة الاسكندرية ٢٠٢٠.
- تقارير الجودة والخطط الإستراتيجية للكليات والمؤسسات التعليمية المناظرة.
- تقارير البنك الدولي ومنظمة الأغذية والزراعة.
- قطاع الدراسات الزراعية بالمجلس الأعلى للجامعات.
- وزارة التعليم العالي ومشروعات التطوير.
- خطط الدولة للتنمية الزراعية.
- بيانات وتقارير الشركات الزراعية في محيط محافظتي الإسكندرية والبحيرة.

## ٥. الأدوات التي استخدمت فى وضع الخطة الإستراتيجية

- استطلاع آراء مجتمع الكلية.
- استطلاع آراء الأطراف المعنية والمستفيدة بما فى ذلك الطلبة وبعض المستثمرين ومسئولى وزارة الزراعة وإستصلاح الاراضى ومراكز البحوث.
- العرض على مجالس الاقسام ومجلس الكلية وإعتماد الخطة من المجلس.
- نشر ملخصات الخطة داخل الكلية لإعلام مجتمع الكلية والنقاش حولها.
- إستشارة الخبراء والمراجعين المعتمدين.
- ورش عمل داخل وخارج الكلية متخصصة فى التخطيط الإستراتيجي.

## ٦. خطوات الدراسة الحالية

١. التعرف على الوضع المحلي والدولي للتعليم الزراعي ومشكلاته.
٢. تحليل الإحتياجات Needs Assessment
٣. تقييم الوضع الراهن للكلية SWOT Analysis
٤. تحديد رؤية ورسالة الكلية (Vision and Mission).
٥. صياغة الأهداف الإستراتيجية للكلية
٦. السياسات الإستراتيجية للكلية.
٧. الخطة التنفيذية .
٨. وضع خطة إعلامية وإستراتيجية اتصال فعال للوصول إلى كافة الأطراف المعنية والمستفيدة.

## ٧. الرؤية

"أن تكون كلية زراعة سابا باشا مؤسسة تعليمية بحثية فعالة قادرة علي تحقيق أهدافها"

## ٨. الرسالة

"صناعة ونقل العلوم الزراعية باستخدام كافة طاقات الكلية لخدمة أهدافها الإستراتيجية وإحتلال مركزا منافسا في مجالي التعليم الزراعي والبحث العلمي علي المستوي المحلي والإقليمي"

## ٩. المبادئ والقيم الحاكمة لتحقيق رسالة الكلية:

- التأكيد علي أن الإبداع أساس كل تطور.
- النزاهة والشفافية والإحترام المتبادل.
- الإلتزام بمعايير الجودة الشاملة في التعليم والبحث والتطوير.
- الإفتتاح والتواصل محليا وعالميا.
- الإيمان بتكامل المعارف وشمولية المنهج رغم تعدد التخصصات.
- المهنيه والمعاصره.
- متطلبات سوق العمل والقطاعات المستفيدة وإحتياجات التنمية في مصر هي موجه أساسي لتحديد الخطط والاهداف.

## ١٠. القيم والمبادئ الخاصة بالكلية:

وهي عبارة عن قيم ومبادئ تحكم عمل الكلية من الناحية المهنية:

- الإنتماء
- إنكار الذات
- التميز
- الإيجابية
- العمل الجماعي
- قيمة العمل
- أخلاقيات المهنة
- الانضباط
- المسؤولية نحو المجتمع
- الالتزام بمعايير الجودة
- المرونة
- الثواب والعقاب
- الشفافية

## ١١. الأهداف الإستراتيجية لكلية الزراعة سابا باشا:

تنبت الكلية مجموعة من الأهداف الإستراتيجية لتحقيق بها رؤيتها ورسالتها وهي كما يلي:

- رفع كفاءة وقدرة خريج الكلية بما يناسب سوق العمل ويزيد الطلب علي خريجي الكلية:
- أن تكون برامج ومخرجات الكلية متميزة:
- المساهمة الفعالة في صناعة العلم والمعارف في المجال الزراعي:
- التناغم مع المجتمع:
- النمو والإرتقاء والتطور المستمر:

## ١٢ . السياسات الإستراتيجية للكلية:

### • في مجال التعليم:

- تطوير طرق التدريس وإدخال التكنولوجيا في العملية التعليمية وكذا التدريب والتقييم
- زيادة عدد وجودة المقررات الإلكترونية سنوياً.
- التأكيد علي إستخدام المنهج العلمي التحليلي للمساهمة في حل المشكلات
- مراجعة وتطوير مستمر للبرامج الدراسية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا (في شقها التعليمي) لزيادة إرتباطها وتوافقها مع متطلبات التنمية للمجتمع والإستجابة لمتطلبات سوق العمل القومي والإقليمي والعالمي لزيادة فرص العمل لخريجي الكلية.
- ضمان الجوده والإعتماد الأكاديمي لبرامج الكلية
- رفع الكفاءة والمهارات التدريسية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية.

### في مجال البحوث:

- ربط الإستراتيجيه البحثيه بالكلية بالقضايا التنموية في مصر.
- دعم البحوث فى مجالات التكنولوجيا الحيوية وتطبيقاتها فى التنمية الزراعية المستدامة.
- تشجيع الإبتكار والأفكار الخلاقة.
- تنمية قدرات الباحثين علي الإتصال الفعال بالمجتمع والقدرة علي التعرف علي إحتياجاته وتحليل المشكلات.
- الإهتمام ببحوث التحسين الإنتاجي في ظل محدودية الموارد
- الإهتمام بمجالات البحوث الخاصة بالزراعات غير التقليدية والبديلة والزراعة العضوية ونظم المكافحة الحيوية والمتكاملة بما يحقق حماية البيئة وصحة المجتمع.
- التأكيد علي إستمرار التعاون الوثيق مع مراكز البحوث الزراعية.
- التأكيد علي تكامل الخطة البحثية للكلية رغم إختلاف التخصصات.
- دراسة الأثر البيئي لكل الخطط البحثية بالكلية قبل إعتمادها.
- التوثيق والتحديث لقاعدة بيانات للأبحاث المنشوره والأبحاث الجارية .



## - فى مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة:

- الإلتصال الفعال بالمجتمع والتعرف المباشر على إحتياجاته وملاحظاته ومقترحاته ودراساتها.
- تقديم خدمات متميزة تضع الكلية كبيت خبرة فى مجال الإنتاج الزراعي موثوق ومعتمد.
- تقديم خدمات مباشرة للأفراد ومنتجات قياسية لتفعيل الدور الخدمي للكلية فى المجتمع.
- تقديم برامج تدريبية للمهندسين الزراعيين والمزارعين وغير المتخصصين من المهتمين بمجالات الكلية.
- نشر الوعي البيئي والمنهجيات الحديثة فى مجال الزراعة.
- تقوية روابط الكلية بخريجها وتقديم الخدمات المعرفية المستمرة اللازمة لتنمية دورهم فى قطاعات أعمالهم المختلفة.
- تشجيع تمويل البحوث من الهيئات المانحة المختلفة فى مجالات التنمية الزراعية والبيئية.
- تحفيز وإشراك قطاعات الإنتاج الزراعي والقطاع الخاص والمؤسسات الأهلية فى تمويل ودعم مشروعات البحث العلمي